



Nieuwsflits arbeidsmarkt

Arbeidsmarktregio Gorinchem

April 2025



Druk op de zorg blijft toenemen in arbeidsmarktregio Gorinchem

De personeelstekorten in de zorg nemen verder toe in arbeidsmarktregio Gorinchem. Terwijl de spanning op de arbeidsmarkt in het algemeen licht afneemt, bereikte de krapte in de zorg en welzijn beroepen in 2024 een nieuw hoogtepunt. Er stonden afgelopen jaar in de regio gemiddeld meer dan 350 vacatures open in deze beroepsklasse. Het is nog onzeker welke gevolgen de strengere handhaving op schijnzelfstandigheid zal hebben op de personeelstekorten. Werkgevers, overheid en opleiders werken al jaren samen aan oplossingen om de zorg toegankelijk en van goede kwaliteit te houden. In Gorinchem (AMR) versterken innovaties en samenwerking de zorg. Het Zorg & Welzijn ZHZ platform pakt samen werkdruk en personeelstekorten aan met slimme technologie en gezamenlijke initiatieven. Meer voorbeelden zijn te vinden in de vernieuwde UWV-publicatie over 34 oplossingen voor personeelstekorten.

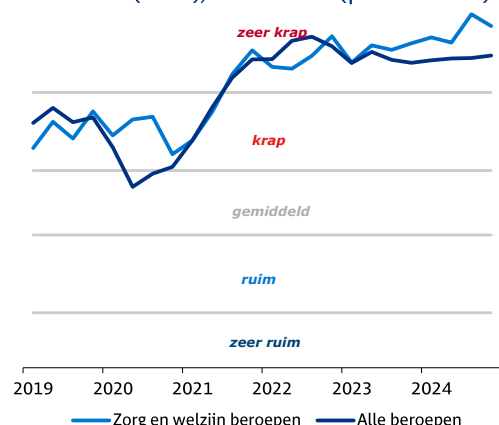
Krapte in zorg bereikt nieuw hoogtepunt: meer dan 350 openstaande vacatures

De spanning van de zorg en welzijn beroepen volgt een ander patroon dan de rest van de arbeidsmarkt. In Gorinchem was de totale arbeidsmarkt op zijn krapst in het derde kwartaal van 2022. Toen stonden er 8 vacatures open per kortdurende werkloze (iemand die korter dan 6 maanden een WW-uitkering ontvangt). Sindsdien is de spanning op de regionale arbeidsmarkt licht afgenomen. Voor de zorg en welzijn beroepen bleef de spanning hierna echter stijgen, met een nieuw hoogtepunt in het derde kwartaal van 2024. Er stonden toen voor elke kortdurende werkloze meer dan 10 vacatures open.

In 2024 stonden in Gorinchem gemiddeld meer dan 350 vacatures open voor zorg en welzijn beroepen, waarvan ruim 8 op de 10 voor beroepen op ISCO-beroepsniveaus 3 en 4. Dat zijn beroepen met complexe taken waarvoor middelbaar, hoger of wetenschappelijk onderwijsniveau vereist is, zoals psychologen & psychotherapeuten, algemeen verpleegkundigen, sociaal-cultureel werkers, activiteitenbegeleiders en groeps- & woonbegeleiders. De overige vacatures stonden voornamelijk open voor verzorgenden IG en helpenden. Dat zijn beroepen op ISCO-beroepsniveau 2 waarvoor lager of middelbaar onderwijs vereist is.

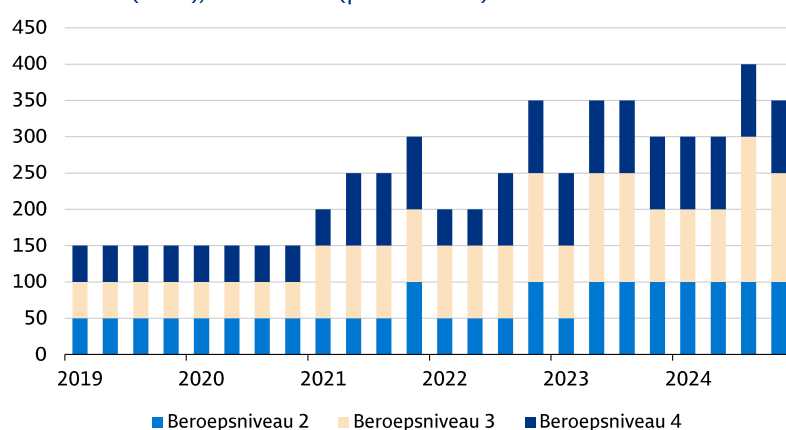
“De verwachting is dat de personeelstekorten in de zorg de komende jaren verder zullen toenemen.”, vertelt Katja van Cranenbroek, arbeidsmarktadviseur bij UWV, “De vraag naar zorg blijft groeien door bevolkingsgroei en vergrijzing. Het aanbod van personeel houdt deze toenemende vraag niet bij. Ook heeft de sector te maken met een hoge vervangingsvraag omdat veel zorgmedewerkers zelf de pensioensleeftijd naderen. Zo is in arbeidsmarktregio Gorinchem 11% van de werknemers in de zorg en welzijn 60-plus, dat zijn 1.300 werkenden die op korte termijn vervangen moeten worden. Naast de kwantitatieve mismatch is er ook een kwalitatieve mismatch: de vraag naar personeel met een mbo-4-, hbo- of wo-achtergrond staat in schril contrast met het aanbod van werkzoekenden met de gevraagde kwalificaties. Dit maakt het voor werkgevers moeilijk om voldoende personeel te vinden met de gewenste achtergrond.”

Ontwikkeling spanningsindicator
Gorinchem (AMR), 2019-2024 (per kwartaal)



Bron: UWV

Ontwikkeling openstaande vacatures zorg en welzijn per ISCO-beroepsniveau
Gorinchem (AMR), 2019-2024 (per kwartaal)



Bron: UWV

De handhaving op schijnzelfstandigheid

De afgelopen jaren is het aantal zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) in de sector zorg en welzijn sterk gestegen. Ook in de regio Zuid-Holland-Zuid waar naast de arbeidsmarktregio's Gorinchem en Drechtsteden, gemeente Hoeksche Waard onder valt. In deze regio is het aantal zzp'ers tussen 2016 en 2023 zelfs verdrievoudigd: van 1.000 naar 3.000, blijkt uit cijfers van het CBS. De toename van zzp'ers in de zorg leidt tot hogere werkdruk voor medewerkers in loondienst, wat de zorgkwaliteit onder druk zet.

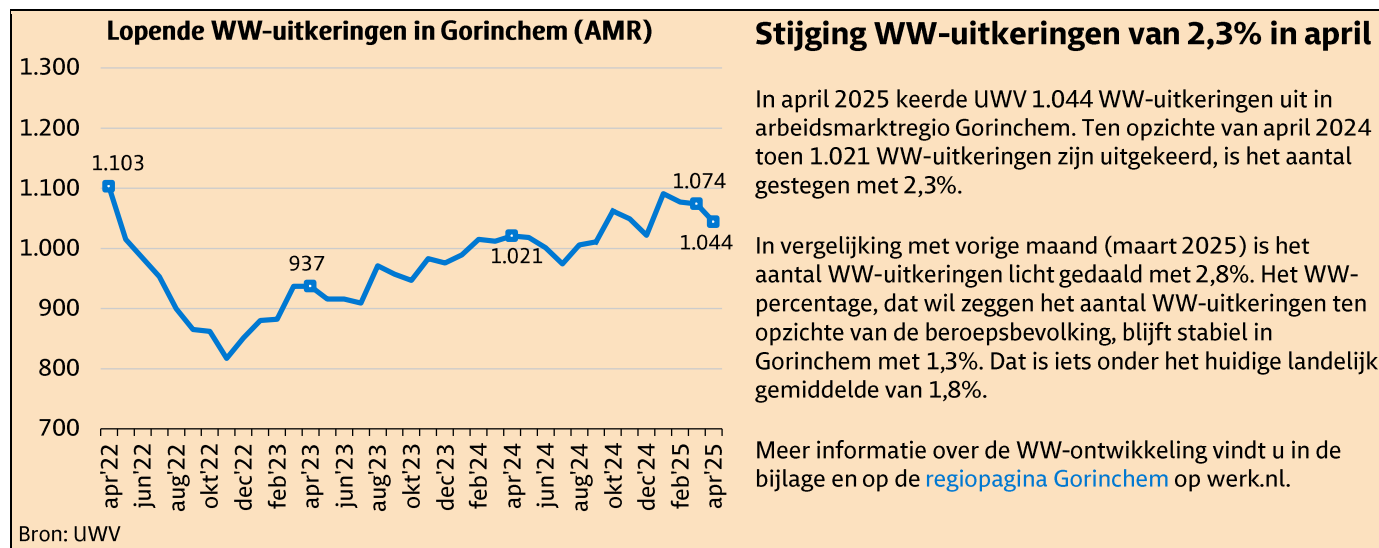
Vanaf 1 januari 2025 handhaaft de Belastingdienst strenger op schijnzelfstandigheid. Dit lijkt een afschrikkend effect te hebben op zzp'ers in de zorg. Landelijk daalt sinds november 2024 voor het eerst sinds jaren het aantal zzp'ers in de sector. Vooral in de verpleging, verzorging en thuiszorg (VVT) was een grote afname zichtbaar. Het is (nog) niet bekend hoe de ontwikkeling in Gorinchem eruit ziet. Een afname van het aantal zzp'ers kan de personeelsproblemen in de zorg mogelijk verminderen. Het is echter onzeker of dit daadwerkelijk zal gebeuren. Niet alle stoppende zelfstandigen zullen namelijk overstappen naar een baan in loondienst.

Meer informatie over deze ontwikkeling is te vinden in de [recent verschenen UWV-publicatie](#) over zzp'ers in de zorg.

Structurele personeelstekorten vragen om een andere denkwijze

De aanhoudende personeelstekorten in de zorg leiden tot grote uitdagingen. De werkdruk is hoog en het wordt steeds lastiger om goede zorg te blijven verlenen. Om grip te krijgen op de tekorten werken overheid, opleiders en werkgevers samen aan oplossingen. Ondertussen zijn er vele landelijke en regionale projecten die samen een stuk van de puzzel vormen. Een goed voorbeeld van regionale samenwerking in arbeidsmarktregio Gorinchem is het Zorg & Welzijn Zuid-Holland Zuid platform. Dit initiatief brengt verschillende partijen samen om gezamenlijk innovatieve oplossingen te ontwikkelen voor de personeelstekorten in de regio. Door middel van netwerken, kennisdeling en gezamenlijke projecten wordt gewerkt aan het verbeteren van de instroom en het behoud van personeel in de zorg. Zo wordt er bijgedragen aan een toekomstbestendige zorgsector in de regio.

In het vernieuwde overzicht van de [34 oplossingen voor personeelstekorten](#) staan meer praktische oplossingen met concrete voorbeelden van werkgevers die succesvol nieuwe manieren hebben gevonden om personeel te werven, werk anders te organiseren of medewerkers te behouden. De drie strategieën kunnen gecombineerd worden en inspiratie bieden voor werkgevers om aan de slag te gaan met de krapte.



Bijlage I Tabellen

Tabel arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige	Stand vorige	Maand-mutatie	Stand vorig jaar	Jaarmutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Apr 2025	Maa 2025	in %	Apr 2024	in %	Apr 2025	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	184.166	189.532	-2,8%	170.335	8,1%	1,8%	15.630	93.133	75.390
Provincie									
Zuid-Holland	36.163	37.035	-2,4%	34.060	6,2%	1,7%	3.188	19.186	13.789
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Gorinchem	1.044	1.074	-2,8%	1.021	2,3%	1,3%	85	527	432
Gorinchem	328	336	-2,4%	299	9,7%	1,5%	38	170	120
Molenlanden	233	247	-5,7%	253	-7,9%	0,9%	15	110	108
Vijfheerenlanden	483	491	-1,6%	469	3,0%	1,4%	32	247	204

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige	Stand vorige	Maand-mutatie	Stand vorig jaar	Jaarmutatie	Duur uitkering		
	Apr 2025	Maa 2025	in %	Apr 2024	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	184.166	189.532	-2,8%	170.335	8,1%	112.827	41.351	29.988
Provincie								
Zuid-Holland	36.163	37.035	-2,4%	34.060	6,2%	22.678	8.065	5.420
Sector								
Gorinchem	1.044	1.074	-2,8%	1.021	2,3%	636	238	170
Landbouw, groenvoorziening, visserij	*	*	-	*	-	*	*	*
Chemische industrie	22	20	10,0%	29	-24,1%	11	*	*
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	104	107	-2,8%	81	28,4%	63	26	15
Voeding- en genotmiddelenindustrie	22	25	-12,0%	21	4,8%	15	*	*
Overige industrie	22	21	4,8%	22	0,0%	11	*	*
Bouw	33	32	3,1%	32	3,1%	20	*	*
Vervoer en logistiek	59	59	0,0%	37	59,5%	42	*	10
Detailhandel	83	82	1,2%	89	-6,7%	55	16	12
Groothandel	127	135	-5,9%	113	12,4%	77	26	24
Horeca en catering	28	29	-3,4%	38	-26,3%	17	*	*
Bank- en verzekeringswezen	14	13	7,7%	10	40,0%	*	*	*
Uitzendbedrijven	136	135	0,7%	159	-14,5%	96	23	17
Schoonmaak	15	15	0,0%	12	25,0%	*	*	*
Overige commerciële dienstverlening	184	195	-5,6%	182	1,1%	103	45	36
Onderwijs	36	35	2,9%	27	33,3%	17	16	*
Overheid	10	13	-23,1%	11	-9,1%	*	*	*
Zorg en welzijn	117	126	-7,1%	123	-4,9%	61	35	21
Cultuur	10	12	-16,7%	11	-9,1%	*	*	*
Overig	14	16	-12,5%	15	-6,7%	*	*	*
Onbekend	*	*	-	*	-	*	*	*

* Waarde is kleiner dan 10

Toelichting

Over deze publicatie

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de arbeidsmarktregio.

WW-uitkeringen

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en “onwerkbaar” weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

WW-percentage

Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn per 14 februari 2025 aangepast aan de CBS-publicatie van de beroepsbevolking volgens regio-indeling Besluit Werkgebieden 2024.

Colofon

Uitgave

UWV Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies

Inlichtingen

Erva Yilmaz (erva.yilmaz@uwv.nl)

Tel. 06 25 72 11 82

Auteurs

Katja van Cranenbroek, arbeidsmarktadviseur UWV

Erva Yilmaz, communicatieadviseur UWV

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2025