



# Nieuwsflits arbeidsmarkt

Gorinchem

Februari 2025

---



# Ondanks banenkrimp nog genoeg werk in facilitaire sector in Gorinchem

De vraag naar facilitaire dienstverlening is sinds de coronapandemie sterk veranderd door de opkomst van hybride werken. Hierdoor werd de inzet van facilitaire diensten zoals schoonmaak, catering en beveiliging verminderd. In Gorinchem is het aantal banen in deze sector sinds 2019 met 18% afgenomen. Hoewel de sector is gekrompen blijft de vraag naar facilitaire beroepen, vooral naar schoonmakers, groot. Vergrijzing op de arbeidsmarkt maakt het lastiger om vacatures in te vullen.

## Facilitaire sector: brede ondersteuning van bedrijven

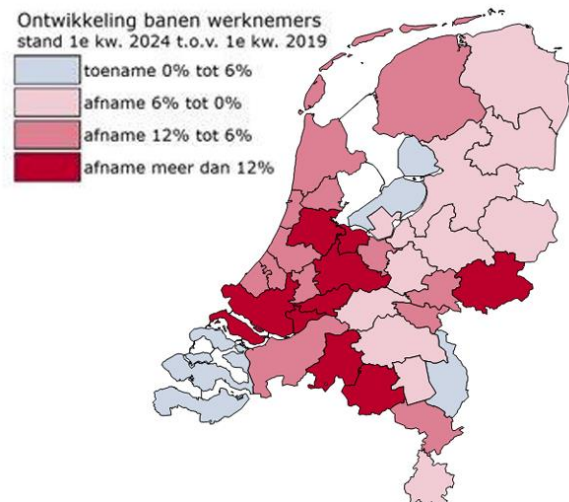
Facilitaire dienstverlening omvat een breed scala aan activiteiten die ondersteunend zijn aan een organisatie, denk aan de schoonmaak, beveiliging of catering. De meeste grote organisaties besteden facilitaire activiteiten deels of volledig uit aan facilitaire bedrijven. Deze bedrijven verlenen hun diensten in de kantoorgebouwen van tal van organisaties, zoals bij banken, verzekeraars en overheden. Maar ook in productiehallen, hotels en zorginstellingen. Naast gespecialiseerde bedrijven zijn er dienstverleners met een compleet aanbod aan bijvoorbeeld schoonmaak, catering, hospitality, onderhoud en gebouwbeheer.

"Door facilitaire dienstverlening kan een bedrijf zich helemaal richten op zijn kernactiviteit. Vergelijk het met smeerolie in een motor. Binnen de sector zijn een aantal grote spelers actief. Hierdoor werken veel mensen in de markt bij deze grote facilitaire bedrijven. Dit is kenmerkend voor de sector. De werkgelegenheid bestaat voor een belangrijk gedeelte uit schoonmakers, medewerkers bedrijfsrestaurants, beveiligers, receptionisten en technisch onderhoudspersoneel", vertelt Katja van Cranenbroek, arbeidsmarktadviseur bij UWV Gorinchem.

## Afname van facilitaire banen: van 800 naar 700 in Gorinchem

Tijdens de coronaperiode kreeg de werkgelegenheid bij facilitaire bedrijven een enorme dreun. In 2019, voor de coronacrisis, lag het totaal aantal werknemersbanen (exclusief uitzendkrachten) in de schoonmaak en het facilitair management op meer dan 800 banen in Gorinchem. Dit aantal zakte eind 2021 naar minder dan 700 banen. Het komt neer op een daling van 18%. Tot op heden schommelt het aantal banen rond dit niveau. De daling in werknemersbanen in de schoonmaak en het facilitair management was landelijk 9%. In Gorinchem was de daling dus bovengemiddeld.

Vooraf de bedrijfscatering kreeg het in de coronaperiode zwaar te verduren. Veel kantoorlocaties sloten hun deuren en bijeenkomsten vonden alleen nog online plaats. De branche verwachtte een structurele krimp vanwege het aanhoudende thuiswerken en afschaling van kantoorruimte. Veel tijdelijke contracten in de catering werden daarom niet verlengd en het personeelsbestand werd flink afgeschaald. Ook was er minder schoonmaak en facility management nodig door een lagere bezetting in de kantoren.

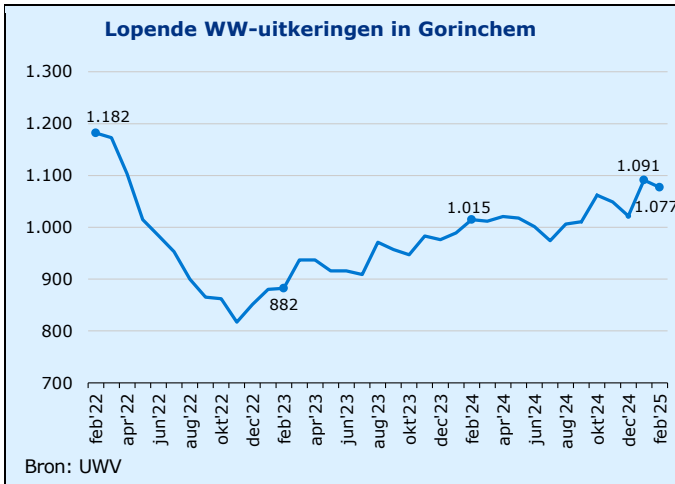


Werknemersbanen Schoonmaak en facilitymanagement  
Bron: UWV/CBS

## Ondanks banenkrimp nog veel kansen met name in de schoonmaak

Alhoewel er sprake is van een banenkrimp, zijn er nog genoeg kansen voor werkzoekenden in de facilitaire sector. In Gorinchem stonden in het 4e kwartaal van 2024 ongeveer 100 vacatures open voor facilitaire beroepen, terwijl de afgelopen maanden gemiddeld maar 50 personen vanuit de WW op zoek waren naar een facilitaire baan. De kansen liggen in Gorinchem met name in de schoonmaak. Er staan 50 vacatures open voor de schoonmaak in bedrijven, hotels en instellingen. Bovendien zullen in de toekomst veel banen vrijkomen door vergrijzing: 1 op de 3 schoonmakers is 55 jaar of ouder. Een groot deel van het personeel zal dus op relatief korte termijn met pensioen gaan, waardoor veel nieuwe vacatures zullen ontstaan. Ook is de schoonmaak een toegankelijk beroep, omdat geen specifieke opleiding wordt gevraagd. Iedereen die wil én kan zou in principe meteen aan de slag kunnen.

In [deze UWV-publicatie](#) is meer informatie te vinden over actuele ontwikkelingen in facilitair werk.



**Stijging WW-uitkeringen van 6,1% in februari**

In februari 2025 keerde UWV 1.077 WW-uitkeringen uit in Gorinchem. Ten opzichte van februari 2024 toen 1.015 WW-uitkeringen zijn uitgekeerd, is het aantal gestegen met 6,1%.

In vergelijking met vorige maand (januari 2025) is het aantal WW-uitkeringen gedaald met 1,3%. Het WW-percentage, dat wil zeggen het aantal WW-uitkeringen ten opzichte van de beroepsbevolking, blijft stabiel in Gorinchem met 1,4%. Dat is iets onder het huidige landelijk gemiddelde van 1,9%.

Meer informatie over de WW-ontwikkeling vindt u in de bijlage en op de [regiopagina Gorinchem](#) op [werk.nl](#).

## Bijlage I Tabellen

### Tabel arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Feb 2025	Jan 2025	in %	Feb 2024	in %	Feb 2025	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
<b>Nederland</b>	<b>189.629</b>	<b>189.448</b>	<b>0,1%</b>	<b>173.706</b>	<b>9,2%</b>	<b>1,9%</b>	<b>16.996</b>	<b>96.244</b>	<b>76.376</b>
<b>Provincie</b>									
Zuid-Holland	37.149	37.326	-0,5%	35.014	6,1%	1,8%	3.456	19.715	13.978
<b>Arbeidsmarktregio</b>									
<b>Gemeenten</b>									
<b>Gorinchem</b>	<b>1.077</b>	<b>1.091</b>	<b>-1,3%</b>	<b>1.015</b>	<b>6,1%</b>	<b>1,4%</b>	<b>92</b>	<b>539</b>	<b>446</b>
Gorinchem	339	342	-0,9%	316	7,3%	1,6%	38	181	120
Molenaerden	251	250	0,4%	245	2,4%	1,0%	21	113	117
Vijfheerenlanden	487	499	-2,4%	454	7,3%	1,5%	33	245	209

### Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Feb 2025	Jan 2025	in %	Feb 2024	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
<b>Nederland</b>	<b>189.629</b>	<b>189.448</b>	<b>0,1%</b>	<b>173.706</b>	<b>9,2%</b>	<b>120.706</b>	<b>40.207</b>	<b>28.716</b>
<b>Provincie</b>								
Zuid-Holland	37.149	37.326	-0,5%	35.014	6,1%	24.185	7.702	5.262
<b>Sector</b>								
<b>Gorinchem</b>	<b>1.077</b>	<b>1.091</b>	<b>-1,3%</b>	<b>1.015</b>	<b>6,1%</b>	<b>671</b>	<b>224</b>	<b>182</b>
Landbouw, groenvoorziening, visserij	*	*	-	*	-	*	*	*
Chemische industrie	22	20	10,0%	29	-24,1%	12	*	*
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	107	95	12,6%	71	50,7%	69	20	18
Voeding- en genotmiddelenindustrie	26	28	-7,1%	21	23,8%	19	*	*
Overige industrie	23	26	-11,5%	17	35,3%	15	*	*
Bouw	28	29	-3,4%	32	-12,5%	17	*	*
Vervoer en logistiek	59	57	3,5%	40	47,5%	44	*	*
Detailhandel	89	86	3,5%	90	-1,1%	58	16	15
Groothandel	133	136	-2,2%	110	20,9%	77	31	25
Horeca en catering	28	33	-15,2%	35	-20,0%	16	*	*
Bank- en verzekeringswezen	11	11	0,0%	10	10,0%	*	*	*
Uitzendbedrijven	135	139	-2,9%	169	-20,1%	94	25	16
Schoonmaak	16	17	-5,9%	13	23,1%	11	*	*
Overige commerciële dienstverlening	191	198	-3,5%	201	-5,0%	107	43	41
Onderwijs	33	35	-5,7%	23	43,5%	18	12	*
Overheid	13	11	18,2%	11	18,2%	10	*	*
Zorg en welzijn	131	130	0,8%	113	15,9%	73	33	25
Cultuur	12	14	-14,3%	*	-	11	*	*
Overig	18	22	-18,2%	11	63,6%	12	*	*
Onbekend	*	*	-	*	-	*	*	*

\* Waarde is kleiner dan 10

---

## Toelichting

### Over deze publicatie

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de arbeidsmarktregio.

### WW-uitkeringen

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

### WW-percentage

Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn per 5 januari 2024 aangepast aan de CBS-publicatie van de beroepsbevolking volgens regio-indeling Besluit Werkgebieden 2024.

## Colofon

### Uitgave

UWV Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies

### Inlichtingen

Erva Yilmaz ([erva.yilmaz@uwv.nl](mailto:erva.yilmaz@uwv.nl))  
Tel. 06 25 72 11 82

### Auteurs

Katja van Cranenbroek, arbeidsmarktadviseur UWV  
Erva Yilmaz, communicatieadviseur UWV

Volg ons



### Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2025