



Nieuwsflits arbeidsmarkt

Gorinchem

Januari 2025



Veel WW'ers met economisch-administratief beroep in Gorinchem door toenemende impact automatisering

In januari 2025 verstrekte UWV 1.091 WW-uitkeringen in Gorinchem. Veel van deze WW'ers waren werkzaam én zoeken werk in een economisch-administratief beroep. Door automatisering en AI verouderen de vaardigheden van werknemers en werkzoekenden snel. Om goed aan te blijven sluiten op de vraag van werkgevers is om- en bijscholing een mogelijke oplossing voor deze mensen. Ook kunnen zij denken aan een overstap naar een ander beroep. Voor advies en ondersteuning hierbij kunnen werkzoekenden terecht bij UWV of Werkcentrum Gorinchem.

Meeste WW'ers waren werkzaam in economisch-administratief beroep

Het aantal werkenden met een complexer economisch-administratief beroep neemt toe, terwijl het aantal werkenden in beroepen met minder ingewikkelde taken daalt. De afgelopen jaren nam vooral het aantal specialisten in een administratief beroep toe (bijvoorbeeld accountants, financieel specialisten en bedrijfskundigen). Tegelijkertijd daalde het aantal werkenden in ondersteunende administratieve functies, zoals ondersteunend secretariael medewerkers, secretaresses en medewerkers personeelsadministratie. Dit is ook terug te zien in de WW-uitkeringen. UWV verstrekte in het laatste kwartaal van 2024 in Gorinchem de meeste WW-uitkeringen aan mensen die werk zoeken in een economisch-administratief beroep; iets meer dan 1 op de 5 had deze achtergrond. Veel van deze werkzoekenden komen uit beroepen met minder complexe taken, zoals receptionist of secretariael medewerker.

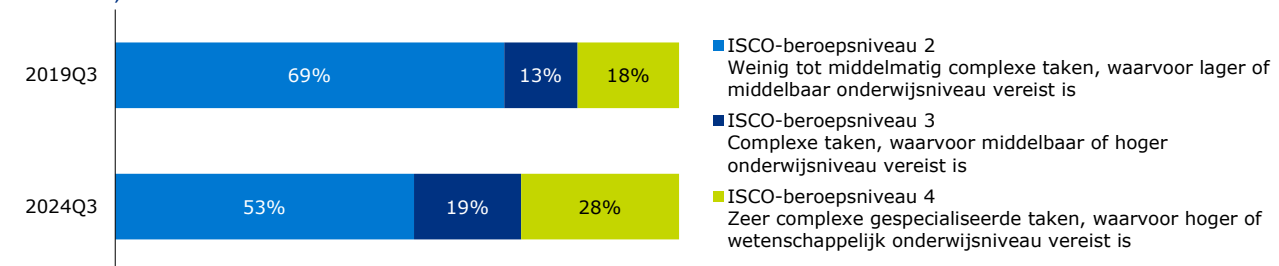
Door automatisering veranderen economisch-administratieve beroepen snel

Bij economisch-administratieve beroepen speelt automatisering een grote rol. *Katja van Cranenbroek, arbeidsmarktadviseur UWV: "Een ontwikkeling die al enkele jaren gaande is, is de stijgende verantwoordelijkheid van secretaresses. Veel klassieke taken van de secretaresse zijn door automatisering minder arbeidsintensief of minder noodzakelijk, zoals het agendabeheer dat dankzij automatisering makkelijker is gemaakt. In plaats van klassieke taken krijgt de (directie)secretaresse vaker een rol als managementondersteuner met een breder takenpakket, waaronder ook HR-, facilitaire en organisatorische taken."*

De ontwikkeling is ook terug te zien in de vacatures. De afgelopen 5 jaar is het aandeel vacatures voor functies op ISCO-beroepsniveau 4 gestegen van 18% naar 28%. Dat gaat om beroepen met zeer complexe gespecialiseerde taken, zoals accountants en beleidsadviseurs. Het aandeel vacatures voor beroepen op ISCO-beroepsniveau 2 daalde in die periode van 69% naar 53%. Hieronder vallen onder andere secretaresses en receptionisten met minder complexe taken.

Openstaande vacatures voor bedrijfseconomische en administratieve beroepen

Gorinchem, 3e kwartaal 2019 en 2024



Bron: UWV

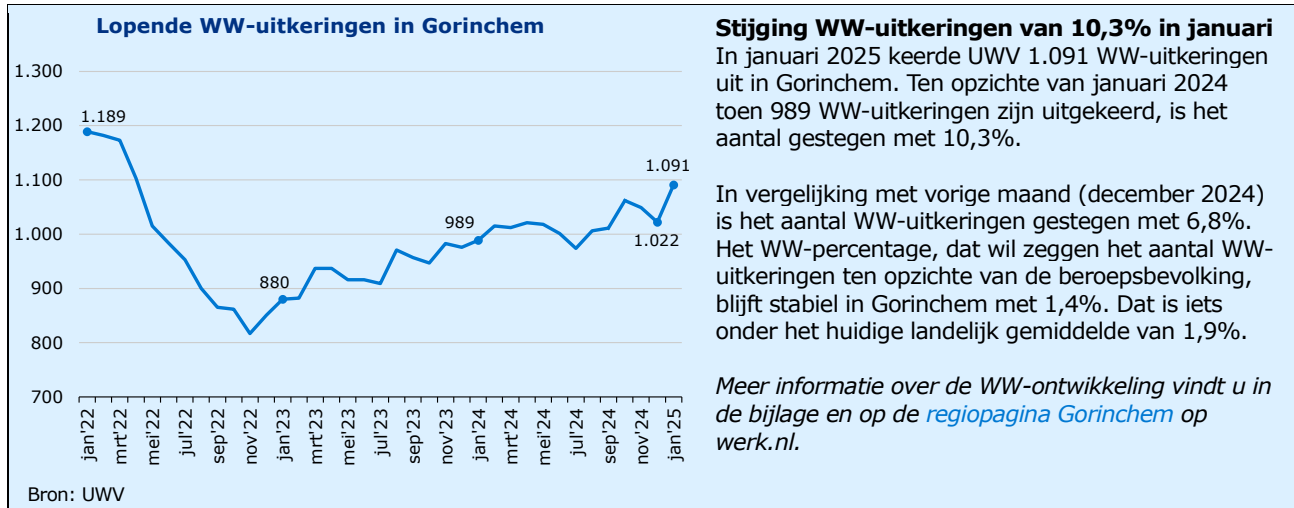
Om- en bijscholing of overstap naar ander beroep zijn mogelijke oplossingen

De arbeidsmarkt in Gorinchem was voor de economisch-administratieve beroepen op alle drie de ISCO-beroepsniveaus nog 'krap' in het derde kwartaal van 2024. Dit betekent dat er meer vraag is naar, dan aanbod bestaat voor, de meeste economisch-administratieve beroepen. De kansen voor werkzoekenden in minder complexe administratieve beroepen (ISCO-beroepsniveau 2) zijn echter minder goed dan voor werkzoekenden in complexere beroepen (ISCO-beroepsniveau 3 en 4). Zo staat directiesecretaresse al ruime tijd op de [regionaal kansrijke beroepenlijst](#). Waar het voor mensen met een economisch-administratieve baan met minder complexe taken goed kan zijn om zich te oriënteren op alternatieve loopbaanstappen. In de [publicatie Overstapberoepen](#) worden beroepen genoemd met betere kansen, waar overlappende vaardigheden voor nodig zijn. Voorbeelden van beroepen waarnaar werkzoekenden overstappen zijn: financieel-administratief medewerker, ICT-servicedeskmedewerker of medisch secretaresse. Werkzoekenden kunnen bij UWV terecht voor ondersteuning bij deze stap, door onder andere loopbaangesprekken en scholingsadvies.

De verwachting is dat de automatisering door de snelle groei van toepassingen van AI (Kunstmatige Intelligentie) voorlopig doorzet. Volgens een recent [rapport](#) over de toekomst van de arbeidsmarkt zullen

administratieve functies extra geraakt worden door AI. De vaardigheden van deze werknemers kunnen op korte termijn verouderen, mogelijk ook voor de complexere taken. Door de ontwikkelingen zal van werknemers en werkgevers een sterk aanpassingsvermogen worden verwacht om bij te blijven. Scholing is een manier om beter met dit soort ontwikkelingen om te gaan. Werkzoekenden kunnen in gesprek gaan met hun adviseur van UWV over om- en bijscholing. Bij [Werkcentrum Gorinchem](#) kunnen naast werkzoekenden ook werkenden terecht die een overstap of om- en bijscholing overwegen.

In [deze UWV-publicatie](#) is meer informatie te vinden over actuele ontwikkelingen in economisch-administratieve beroepen.



Bijlage I Tabellen

Tabel arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Jan 2025	Dec 2024	in %	Jan 2024	in %	Jan 2025	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	189.448	174.837	8,4%	167.101	13,4%	1,9%	17.018	95.506	76.906
Provincie									
Zuid-Holland	37.326	34.689	7,6%	34.121	9,4%	1,8%	3.456	19.807	14.063
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Gorinchem	1.091	1.022	6,8%	989	10,3%	1,4%	89	541	461
Gorinchem	342	326	4,9%	313	9,3%	1,6%	33	180	129
Molenlanden	250	231	8,2%	235	6,4%	1,0%	18	113	119
Vijfheerenlanden	499	465	7,3%	441	13,2%	1,5%	38	248	213

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Jan 2025	Dec 2024	in %	Jan 2024	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	189.448	174.837	8,4%	167.101	13,4%	121.070	39.529	28.849
Provincie								
Zuid-Holland	37.326	34.689	7,6%	34.121	9,4%	24.463	7.599	5.264
Sector								
Gorinchem	1.091	1.022	6,8%	989	10,3%	675	222	194
Landbouw, groenvoorziening, visserij	*	*	-	11	-	*	*	*
Chemische industrie	20	22	-9,1%	30	-33,3%	13	*	*
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	95	84	13,1%	72	31,9%	59	16	20
Voeding- en genotmiddelenindustrie	28	25	12,0%	24	16,7%	21	*	*
Overige industrie	26	22	18,2%	15	73,3%	17	*	*
Bouw	29	26	11,5%	30	-3,3%	15	*	*
Vervoer en logistiek	57	58	-1,7%	32	78,1%	41	*	*
Detailhandel	86	70	22,9%	88	-2,3%	50	18	18
Groothandel	136	122	11,5%	100	36,0%	78	30	28
Horeca en catering	33	35	-5,7%	36	-8,3%	22	*	*
Bank- en verzekeringswezen	11	14	-21,4%	*	-	*	*	*
Uitzendbedrijven	139	126	10,3%	169	-17,8%	98	21	20
Schoonmaak	17	17	0,0%	13	30,8%	13	*	*
Overige commerciële dienstverlening	198	194	2,1%	191	3,7%	107	47	44
Onderwijs	35	34	2,9%	25	40,0%	24	*	*
Overheid	11	*	-	12	-8,3%	*	*	*
Zorg en welzijn	130	125	4,0%	111	17,1%	76	28	26
Cultuur	14	12	16,7%	10	40,0%	11	*	*
Overig	22	23	-4,3%	10	120,0%	15	*	*
Onbekend	*	*	-	*	-	*	*	*

* Waarde is kleiner dan 10

Toelichting

Over deze publicatie

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de arbeidsmarktregio.

WW-uitkeringen

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

WW-percentage

Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn per 5 januari 2024 aangepast aan de CBS-publicatie van de beroepsbevolking volgens regio-indeling Besluit Werkgebieden 2024.

Colofon

Uitgave

UWV Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies

Inlichtingen

Erva Yilmaz (erva.yilmaz@uwv.nl)
Tel. 06 25 72 11 82

Auteurs

Katja van Cranenbroek, arbeidsmarktadviseur UWV
Erva Yilmaz, communicatieadviseur UWV

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2025